



## HOCHSTEUER LAND

### Die Kosten für den Faktor Arbeit steigen in Österreich – mit fatalen Folgen

Österreichische Post AG,  
MZ 03Z034897 M  
Vereinigung der österreichischen Industrie,  
Schwarzenbergplatz 4, 1030 Wien



**HALBLEITER**  
Der Chips Act der EU  
setzt wichtige Akzente

Seite 2



**WELTRAUM**  
TTTech-CEO über Chancen  
für Unternehmen

Seite 8



**STEIERMARK**  
Die Erreichbarkeit des  
Wirtschaftsraums Steiermark

Seite 10+11

# Saudi-Arabiens Transformation als Chance für Österreichs Industrie

Das ambitionierte Reformprogramm Saudi-Arabiens sieht Zukunftsprojekte der Superlative vor und bietet ausländischen Unternehmen spannende Chancen.

**S**audi-Arabien hat eine geostrategisch wichtige Position zwischen drei Kontinenten und ist der weltweit größte Exporteur von Rohöl. Lange galt das Land als eines der am stärksten abgeschotteten, doch seit einigen Jahren ändert sich das rasant. Das islamisch geprägte Land mit seinen rund 35 Millionen Einwohnern öffnet sich der Welt und setzt sowohl gesellschaftlich als auch ökonomisch auf Wandel. Bis 2030 soll beispielsweise der Frauenanteil unter den Berufstätigen auf 30 Prozent steigen. Das ist nur ein Punkt in dem ambitionierten Reformprogramm, das sich der junge Kronprinz und Premierminister Mohammed bin Salman unter dem Titel „Vision 2030“ für das Land vorgenommen hat. Das Programm sieht Investitionen von mehr als drei Billionen Dollar vor und hat das Ziel, sich aus der Abhängigkeit von Rohöl zu lösen. Teil der Vision sind Bau- und Infrastrukturprojekte der Superlative, die auch für ausländische Investoren Chancen bieten.

Bei einigen dieser Projekte sind österreichische Unternehmen bereits involviert. Im vergangenen Jahr hat sich das Handelsvolumen zwischen Saudi-Arabien und Österreich auf 660 Millionen Euro beinahe verdoppelt.

## Hub für den Nahen Osten

Die beiden Länder teilen Herausforderungen in der grünen Transformation, aber auch im Fachkräftemangel und arbeiten derzeit an einem Abkommen zur dualen Ausbildung. Eines der 400 österreichischen Unternehmen, die in Saudi-Arabien aktiv sind, ist der oberösterreichische Feuerwehrfahrzeughersteller Rosenbauer. Vertriebsvorstand Andreas Zeller empfiehlt im Rahmen eines IV-Round-Tables Saudi-Arabien als Hub für die gesamte Region im Nahen Osten und rät dazu, direkt vor Ort zu investieren. Vorteile seien die junge Bevölkerung, spannende Projekte, die gute internationale Anbindung und die Infrastruktur, die derzeit massiv ausgebaut wird. Für Investitionen bieten sich

ausgewiesene „economic areas“ und die „Gigaprojekte“ an. Dazu zählt etwa Neom, eine Millionenmetropole, die mitten in der Wüste entstehen und keine CO<sub>2</sub>-Emissionen verursachen soll. Spannende Investitionschancen bietet Saudi-Arabien in den Bereichen erneuerbarer Energie, im Gesundheits-

wesen, Infrastruktur, aber auch im Tourismus, erklärte der zuständige Sektionsleiter im Wirtschaftsministerium, Florian Fruscher beim Roundtable. Als Touchpoint für ausländische Unternehmen hat Saudi-Arabien ein eigenes „Invest Saudi“-Onlineportal mit allen Projekten und Kontakten eingerichtet.



# Europäischer Verteidigungsfonds - Ausschreibungen 2023 gestartet

Die Ausschreibung zur Förderung von F & E im Verteidigungsbereich ist seit 15. Juni geöffnet. 2023 stehen 1,2 Mrd. Euro bereit.

**D**er Europäische Verteidigungsfonds (European Defence Fund EDF) ist das Instrument der Europäischen Kommission zur Unterstützung von Forschung, Entwicklung und Zusammenarbeit im Verteidigungsbereich. Er zielt darauf ab, die Wettbewerbsfähigkeit, Effizienz und Innovationsfähigkeit der europä-

ischen Verteidigungsindustrie zu fördern. Die Verstärkung der europäischen, grenzüberschreitenden Zusammenarbeit steht im Vordergrund.

Für das gesamte Programm mit einer Laufzeit von sieben Jahren (2021 - 2027) stehen insgesamt rund 7,9 Mrd. Euro zur Verfügung. Die einzelnen Arbeitsprogramme

werden jährlich ausgeschrieben. Die aktuellen Ausschreibungen für 2023 sind von 15. Juni bis 22. November 2023 auf dem Funding and Tender Portal der Europäischen Kommission geöffnet. Die EU-Kommission stellt für das dritte Arbeitsprogramm 1,2 Mrd. Euro im Rahmen des EDF bereit – davon 343 Mio. Euro für Forschung und 836 Mio. Euro für Entwicklung.

## WEBTIPP

Funding and Tender Portal:



# Chips Act der EU setzt wichtige Akzente, bleibt aber hinter Erwartungen

Der Text für ein europäisches Halbleiter-Gesetz ist nach zähen Verhandlungen fertig und könnte bereits in der zweiten Jahreshälfte in Kraft treten.

**I**m Februar 2022 hat die Europäische Kommission ihren Vorschlag für ein europäisches Halbleiter-Gesetz vorgestellt. Nun gibt es, nach zähen Verhandlungen zwischen den Ko-Gesetzgebern, einen finalen Text. Im Mittelpunkt der Initiative steht das Ziel, den Marktanteil der in Europa produzierten Chips bis 2030 auf 20 Prozent zu verdoppeln. Dafür sollen unter anderem wettbewerbsrechtliche Bestimmungen gelockert und Mittel zur Förderung für Forschung, Entwicklung und Produktion von Halbleitern zur Verfügung gestellt werden.

Forderungen der Industrie, wie etwa die Ausweitung des Anwendungsbereichs, um Förderungen nicht nur für kleinste Chips, sondern auch das erweiterte Halbleiter-Ökosystem möglich zu machen, wurden angenommen. Auch der Fokus auf die Aus-

und Weiterbildung von Fachkräften in sogenannten Kompetenzzentren kann positiv hervorgehoben werden.

## Finanzierungsfrage

Betont werden muss, dass die Summe an zur Verfügung gestellten EU-Mitteln in Höhe von 3,3 Mrd. Euro, weit hinter jener anderer Staaten, wie etwa Südkorea, China oder den USA liegt. Daher sind nun die nationalen Ko-Finanzierungen von F&E- sowie Investitionsprojekten gefordert. Klar ist, dass entsprechende budgetäre Möglichkeiten bei den Mitgliedstaaten in unterschiedlichem Ausmaß vorhanden sind. Ein angemessener Ausgleich für die Finanzierungsstärke der großen Mitgliedstaaten wurde trotz Unterstützung seitens Europäischem Parlament in den Verhandlungen mit dem Rat nicht erreicht. Mit einem Inkrafttreten des Gesetzes kann in der zweiten Hälfte dieses Jahres

gerechnet werden und obwohl es richtige und wichtige Akzente für ein zukunfts-

sicheres Europa setzt, bleibt es jedenfalls hinter den Erwartungen zurück.



WEBTIPP: IV-Vizepräsidentin und Infineon-Austria-CEO Sabine Herlitschka im „Industry Talk“ der IV über den Chips Act (<https://youtu.be/PbeeXnltBnE>)

# Die Abschaffung der kalten Progression wieder zur Debatte stellen – echt jetzt?

Die auch nur teilweise Rücknahme des größten steuerpolitischen Meilensteins der vergangenen Jahrzehnte, wie vom IHS-Chef vorgeschlagen, wäre kein geeigneter Ausgleich für die Entlastungs-Gießkanne.



Das die Steuerpolitik in Österreich mitunter seltsame Blüten treibt, ist man ja schon fast gewohnt. Manche Ideen schaffen es dennoch, einen in Erstaunen zu versetzen. So etwa der Vorschlag des neuen IHS-Chefs Holger Bonin, die kalte Progression teilweise wieder einzuführen. Zur Erinnerung: Die Abschaffung der kalten Progression ist ein Meilenstein in der österreichischen Wirtschaftspolitik, die seit Jahrzehnten – mit Nachdruck auch von der IV – gefordert wurde und vergangenes Jahr – positiv überraschend – von der schwarz-grünen Regierung umgesetzt wurde. Die Lohnstufen wurden bisher nur unregelmäßig und verspätet im Rahmen von Steuerreformen an die Inflation angepasst, wobei oftmals nur einzelne Stufen abgeändert wurden. Dies führte dazu, dass sich die durchschnittliche Steuerbelastung eines Arbeitnehmers mit jedem Lohnabschluss stetig erhöhte. Einfach ausgedrückt: wer mehr verdiente, konnte sich deshalb nicht immer auch mehr leisten.

Das bescherte dem Fiskus jährlich einen satten Zuverdienst, der nicht zu Unrecht als versteckte Steuer wahrgenommen wurde. Bonin schlägt also jetzt vor, die Inflation durch eine temporäre

Wiedereinführung der kalten Progression bei höheren Lohnstufen zu bekämpfen. Das muss man sich einmal auf der Zunge zergehen lassen: Der Staat verteilt gießkannenartig Entlastungsmaßnahmen und

**Brauchen klare Vorschläge, wie wir aus dem Inflationsschlamassel wieder herauskommen.**

sorgt so dafür, dass die Inflation in Österreich vergleichsweise hoch bleibt. Das soll jetzt durch die Wiedereinführung einer verdeckten Steuererhöhung quasi heimlich korrigiert werden. Die so entstehende Belastung könnte man dann mit einem zeitlichen Abstand wieder über eine „historisch große Steuerreform“ zurückgeben. Statt Steuereinnahmen hin und her zu schieben, stünde es der Wirtschaftswissenschaft

gut an, klare Vorschläge zu machen, wie wir aus dem Inflationsschlamassel wieder herauskommen.

Ein nicht unwichtiges Detail sollte man in dieser Debatte auch nicht vergessen: Die Regierung hat sich bei der Abschaffung der kalten Progression ohnehin eine „Hintertür“ offengelassen. Ein Drittel des Entlastungsvolumens kann bereits jetzt politisch für sinnvolle Zwecke vergeben werden – die Abschaffung kommt nur zu zwei Drittel direkt beim Steuerzahler an. Das bedeutet, dass die Regierung heuer immerhin über 600 Millionen Euro, die dieses Drittel ausmachen, frei entscheiden kann. Statt über die Wiedereinführung einer versteckten, automatischen Steuererhöhung zu diskutieren, sollten wir uns der Ausgabenseite widmen. Etwa dem Pensionssystem, dessen Reform auch das Zeug hätte, unausgeschöpfte Potenziale am Arbeitsmarkt zu heben, die die heimische Industrie gerade dringend benötigt.

Ihr

Christoph Neumayer, IV-Generalsekretär

IV-MEINUNG

Die Redaktion weist darauf hin, dass Redaktionsschluss der vorliegenden Ausgabe der iv-positionen der 5. Juni war. Aktuelle Informationen über spätere Entwicklungen finden Sie unter: [www.iv.at](http://www.iv.at)

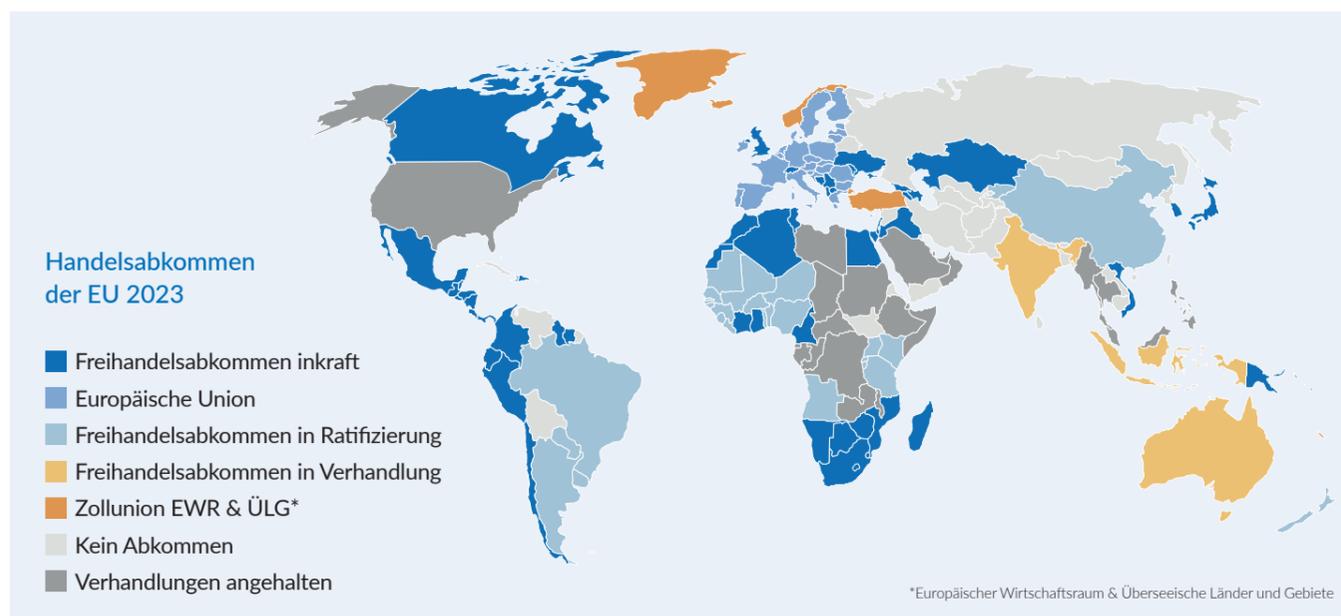
## AKTUELLES IN KÜRZE

### GRAFIK DES MONATS

Die EU hat bereits 48 Handelsabkommen mit insgesamt 78 Staaten. Diese Abkommen zeigen, wie stark die Effekte solcher Partnerschaften sind: Zehn Jahre Handelspakt zwischen EU und Korea haben dem bilateralen Handel von 2011 bis 2021 ein Plus von 71 Prozent beschert. Österreichische Exporte nach Korea sind seit Inkrafttreten

bis 2022 sogar um 147,3 Prozent gestiegen. Durch die Anwendung des Handelsabkommens mit Kanada (CETA) sind die EU-Exporte nach Kanada seit 2017 um 26 Prozent gestiegen. Das hat laut EU-Kommission zu einer Schaffung von 70.000 Arbeitsplätzen in der EU geführt. Österreichische Exporte nach Kanada sind durch CETA seit

2017 um 47,8 Prozent gestiegen. Vor dem Hintergrund der aktuellen geopolitischen Herausforderungen gilt es umso mehr, die Beziehungen zu dynamischen Wirtschaftsräumen zu stärken. Mercosur wäre hierfür eine wesentliche Chance und durch vorhandene Rohstoffe auch für die grüne Transformation von Bedeutung.



### ZAHL DES MONATS

**32 Tage**

Die Lehre ist ein Karriereturbo. Der Berufseinstieg gelingt in Österreich unter allen Bildungsabschlüssen nach einer Lehre am schnellsten. Lehrlinge beginnen durchschnittlich 32 Tage nach Abschluss der Ausbildung ihre erste Erwerbstätigkeit. Das zeigen aktuelle Zahlen der Statistik Austria. Nach der BHS gelingt der Berufseinstieg demnach 119 Tage nach dem Abschluss. Für Personen, die höchstens die Pflichtschule abgeschlossen haben, dauert es mit 234 Tagen bis zur ersten Erwerbstätigkeit am längsten. Die Gruppe der Menschen mit Lehrabschluss weist zudem mit 3,5 Prozent – nach der Gruppe mit Hochschulabschluss – die niedrigste Arbeitslosenquote auf. Um die Lehre zu stärken, braucht es aus Sicht der IV eine deutlich verbesserte Bildungs- und Berufsorientierung an Schulen, einen strukturierten Einstieg in die 9. Schulstufe und verbesserte Anschlussstellen an den Hochschulbereich (Lehre mit und nach Matura).

## EXPERTENMEINUNG

## Neue Karrierewege für Lehrerinnen und Lehrer schaffen

Aus IV-Sicht braucht es ein attraktiveres Berufsbild für Pädagoginnen und Pädagogen inklusive individueller Personalentwicklung samt passgenauer Fort- und Weiterbildung.



Johannes Sokopp, Experte im IV-Fachbereich Bildung & Gesellschaft

Die Situation rund um den Lehrermangel in Österreich verschärft sich zunehmend. Bis 2027 werden in Österreich mehr als 20.000 Lehrerinnen und Lehrer in Pension gehen. Zu wenig junge Menschen entscheiden sich aktuell, diesen Beruf zu ergreifen. Die Gründe dafür sind mannigfaltig: ein mitunter schlechtes Berufsbild in der öffentlichen Wahrnehmung, herausfordernde Arbeitsbedingungen in einem stark reglementierten System.

Ein weiterer Grund ist, dass es kaum Karrieremöglichkeiten gibt. Lehrerinnen und Lehrer begeben sich häufig schon im Lehramtsstudium in eine berufliche Sackgasse.

Denn der Berufsweg ist relativ klar vorgegeben. Ein guter Hebel, um das Berufsbild zu attraktivieren, wäre es daher, Karrierewege zu ermöglichen.

In großen Schulen könnten beispielsweise verschiedene Bereiche für mehrere Teams geschaffen werden, wodurch neue Verantwortlichkeiten entstehen und ein „Mittleres Management“ eingezogen würde. Lehrkräfte könnten in dieser Logik nach Fachrichtung und Aufgaben in Teams – inklusive Teamleitung – aufgeteilt werden. So ließen sich Karrierewege eröffnen, die verschiedene Ausprägungen haben könnten.

Zudem haben auch Lehrerinnen und Lehrer Anspruch auf ein berufliches Umfeld, in

dem sie individuell in ihrer professionellen Weiterentwicklung begleitet werden. Dieser Anspruch wird heute nicht ausreichend eingelöst. Wenn wir das System Schule als lernende Organisation begreifen, bedingt das auch ein neues Professionsverständnis für die Funktion und Rolle der Schulleitung. Diese hat umfassende Führungsverantwortung und muss über Managementkompetenzen verfügen.

Die IV setzt sich daher dafür ein, dass auch in der Schule Einzug hält, was in den allermeisten Unternehmen bereits seit langer Zeit gelebte Realität ist: Individuelle Personalentwicklung inklusive passender Fort- und Weiterbildungen sowie die Eröffnung beruflicher Karrieremöglichkeiten.

## Messe vernetzt Unternehmen mit wechselwilligen Talenten

Im November findet in Wien eine Jobmesse statt, die tausenden Wechselwilligen potenzielle neue Arbeitgeber vorstellt. Organisator Bernhard Ehrlich im Interview.



Sie laden im Herbst zu einer Jobmesse, bei der Wechselwillige im Fokus stehen. Angesichts der angespannten Lage am Arbeitsmarkt weckt das bestimmt großes Interesse.

**Wie hoch schätzen Sie den Anteil an wechselwilligen Berufstätigen ein?**

Ehrlich: Die Wechselwilligkeit kommt meist mit einem gewissen Leidensdruck im Job – sei es durch die aktuelle Inflation, die finanzielle wie auch immaterielle Vorteile noch wichtiger macht oder andere Gründe wie z.B. fehlende Wertschätzung. Aus aktuellen Studien wissen wir, dass etwa ein Drittel der unselbstständig Beschäftigten wechselwillig ist – Tendenz steigend. Das bedeutet, dass sich von rund 870.000 unselbstständig Beschäftigten allein in Wien knapp 300.000 Menschen neu orientieren wollen. Und mit unserem Event aktivieren wir konkret 5.000 davon über unsere Kanäle.

**Wie überzeugen Sie die Wechselwilligen zu kommen? Besteht nicht die Sorge, auf der Jobmesse den aktuellen Arbeitgeber zu treffen?**

Arbeitnehmer erwartet ein Rahmen, der genügend Privatsphäre bietet. Abgeschirmte Wohlfühl-Lounges sorgen für eine gemütliche, aber auch private Atmosphäre, die sich deutlich von einer klassischen Messeszenarie unterscheidet. Eine Anmeldung ist nicht erforderlich – jeder, der möchte, kommt vorbei und kann sich vor Ort niederschwellig über Jobperspektiven informieren. Besuchende erhalten zu Beginn auch einen Hallenplan, der jedes Unternehmen und dessen Lage ersichtlich macht. Auf rund 8.000 m<sup>2</sup> Fläche ist genügend Platz vorhanden, um sich bewusst aus dem Weg zu gehen.

**Wie läuft die Messe für Unternehmen ab?**

Zu betonen ist, dass es nicht darum geht, dass sich Firmen Talente vor der Nase abwerben, sondern darum, ein Format für Wechselwillige

bereitzustellen, das sie mit Arbeitgebern vernetzt, die ohnehin auf der Suche nach Personal sind. Das Event wurde als gemütliche Afterwork-Veranstaltung konzipiert, sodass Interessierte unkompliziert nach der Arbeit vorbeikommen und sich bei den gewünschten Arbeitgebern zwanglos bei kostenlosen Softdrinks und Snacks über neue Perspektiven informieren können. Alle Arbeitgeber treten vor Ort in gleich großen Lounges auf.

### EVENT-TIPP

10.000 Chancen  
JOB CHANGER Afterwork-Event  
für berufliche Neuorientierung  
21. November 2023, Marx Halle, Wien  
14 bis 21 Uhr. [www.jobchanger.at](http://www.jobchanger.at)

## „Refugee Talents“: Geflüchtete als Mitarbeiter gewinnen

Die Industriellenvereinigung hat an einem Leitfaden mitgewirkt, der Unternehmen bei Onboarding und Integration geflüchteter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützt.

Der Arbeits- und Fachkräftemangel ist derzeit eine der zentralen Herausforderungen für Österreichs Betriebe. Aufgrund der demografischen Entwicklung ist der heimische Arbeitsmarkt auf Zuwanderung angewiesen. Es geht einerseits darum, Österreich für qualifizierte Fachkräfte aus dem Ausland attraktiver zu machen. Andererseits geht es um die nachhaltige Integration von Geflüchteten am Arbeitsmarkt und deren praxisnahe Berufsausbildung. Die Beschäftigung von geflüchteten Menschen hat auch für Betriebe Vorteile, da sie im Sinne der Vielfalt neue Perspektiven einbringen und häufig eine höhere Betriebstreue zeigen

– Mehrsprachigkeit fördert zudem kreatives, innovatives Denken und Flexibilität.

### Vom Recruiting bis zur Sprache

Ein Leitfaden, der unter dem Titel „Refugee Talents“ von der WU Wien in Zusammenarbeit mit IV und WKO erarbeitet wurde, unterstützt Unternehmen nun beim Recruiting, Onboarding und bei der Beschäftigung geflüchteter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dabei geht es beispielsweise um die Frage, wie bzw. wo Unternehmen arbeitssuchende Flüchtlinge finden. Neben dem AMS spielen dabei Vereine eine zentrale Rolle. Der Leitfaden bietet neben praxisnahen Tipps auch eine Liste entsprechender Plattformen, die sich für eine

Kooperation anbieten. Daneben enthält „Refugee Talents“ praktische Hinweise zum Onboarding und für den Umgang mit kulturellen Unterschieden und sprachlichen Barrieren.



### EVENT-TIPP

Präsentation „Refugee Talents“  
mit Podiumsdiskussion  
27. Juni 2023, ab 18:30  
ÖBB Infrastruktur  
1020 Wien, Lassallestraße 5,  
EG, Bahn Bistro.  
Anmeldung:



# “Wir stellen die Weichen für die digitale Zukunft Österreichs”

Staatssekretär Florian Tursky im Interview über den Digital Austria Act, den Fachkräftemangel im IT-Bereich und Rahmenbedingungen für den Einsatz Künstlicher Intelligenz.

**Als Staatssekretär haben Sie sich zum Ziel gesetzt, Österreich unter die Top-5-Digitalnationen in Europa zu führen. Welche Maßnahmen planen Sie, um dieses Ziel zu erreichen?**

Tursky: Erst kürzlich haben wir als Bundesregierung den Digital Austria Act mit 117 Maßnahmen und 36 Grundsätzen vorgestellt. Mit diesem stellen wir die Weichen für die digitale Zukunft Österreichs. Die Schwerpunkte des Digital Austria Act sind ressortübergreifend und betreffen alle Lebensbereiche der Menschen. Mit diesen Maßnahmen wird es uns gelingen, in den nächsten Jahren zu den Top-5 Digitalnationen der Europäischen Union vorzustoßen, denn nur durch den Ausbau leistungsstarker Infrastruktur und die gezielte Weiterentwicklung moderner Verwaltungsservices und dem Ausbau digitaler Kompetenzen können wir das Beste für unser Land herausholen.

Besonders wichtig sind auch die digitalen Kompetenzen der Bevölkerung, denn nur mit ausreichenden Digitalkompetenzen können die Chancen der digitalen Transformation auch genutzt werden. Mit der digitalen Kompetenzoffensive ist bereits ein nationaler Kraftakt für den Ausbau der digitalen Fähigkeiten gelungen, an dem Bund,

Länder und Sozialpartner mitwirken. Auch beim 5G-Ausbau tragen die massiven Investitionen und Anstrengungen der letzten Jahre Früchte: Mittlerweile verfügen beinahe 100 Prozent der Haushalte über eine 4G und 95 Prozent über eine 5G-Abdeckung. Damit sind wir auch international gesehen sehr gut unterwegs und können unserer Industrie schnelles Internet für eine optimale Wettbewerbsfähigkeit anbieten.

**Im Bereich der Künstlichen Intelligenz erleben wir aktuell einen regelrechten Boom. Wie kann die österreichische Industrie davon profitieren?**

Künstliche Intelligenz hat sich in den letzten Jahren als eine der Schlüsseltechnologien und Antriebskraft der fortschreitenden Digitalisierung herauskristallisiert. Künstliche Intelligenzen können Produktivitätssteigerungen, Prozessoptimierungen oder Innovationen in Form von neuen Produkten und Diensten über alle Branchen und Wirtschaftszweige hinweg befördern. Es ist wichtig, das erforderliche Fachwissen und die entsprechenden Kompetenzen zu fördern, um die Vorteile, die diese Technologie mit sich bringt, nutzen zu können. Der Mangel an Know-how und Rechtssicherheit ist eine der größten Herausforderungen bei

der Implementierung von KI in Unternehmen. Insbesondere KMUs brauchen rechtliche Klarheit, um ihre Innovationskraft entfalten zu können. Dies haben wir ebenfalls im Digital Austria Act verankert.

**Die Anwendung von KI-Lösungen birgt auch Risiken. Welche rechtlichen Rahmenbedingungen braucht es, um diese zu minimieren?**

Künstliche Intelligenz muss in einen ethischen und rechtlichen Rahmen eingebettet sein und sich am Wohl der Menschen orientieren. Mit dem Verordnungsvorschlag der Europäischen Kommission zur Regulierung von hochriskanten KI-Systemen, dem sogenannten AI Act, ist ein erster Schritt zu einem klaren, aber flexiblen Rechtsrahmen für KI geschaffen worden. Er soll Innovationen fördern und gleichzeitig ein hohes Maß an Schutz und Sicherheit gewährleisten. Der AI Act zielt darauf ab, klare Regeln für den Einsatz von KI in der EU festzulegen, um sicherzustellen, dass diese Technologie sicher eingesetzt wird und der Mensch im Mittelpunkt steht. Im Mai 2023 haben sich nun die zuständigen Ausschüsse im Europäischen Parlament auf die Änderungsvorschläge zum AI Act geeinigt, damit ist der Weg für die Abstimmung im EU-Parlament Mitte Juni frei. Auf nationaler

Ebene wurde bereits mit den Vorbereitungen zur Umsetzung des AI Acts begonnen.

**Drei Viertel der Industrieunternehmen leiden unter einem Fachkräftemangel im IT- und Digitalisierungsbereich. Wie kann die digitale Kompetenzoffensive der Bundesregierung Abhilfe schaffen?**

In einem bundesweiten Dialog eine Strategie für digitale Kompetenzen erarbeitet, die noch im Juni 2023 präsentiert wird. Ein wesentlicher Schwerpunkt waren neben der Steigerung der Basiskompetenzen natürlich auch die Erhöhung der IT-Fachkräfte. Das Thema ist sehr vielschichtig: es reicht von Fragen der Ausbildung und Talentförderung über Berufsorientierung bis zu den rechtlichen Rahmenbedingungen beispielsweise bei Fachkräften aus dem Ausland. Dazu erheben wir aktuell in einer Studie mit der Universität für Weiterbildung Krems die Wirksamkeit von aktuellen Programmen und Maßnahmen in diesem Bereich. Daraus wollen wir entsprechende Rückschlüsse ableiten, wo wir ansetzen müssen. Wir planen dazu die Ausarbeitung eines Schwerpunktprogramms, wo wir alle relevanten Beteiligten zur Mitwirkung einladen werden – selbstverständlich auch die IV als wesentlichen Player in diesem Bereich.



## Digital Austria Act – Arbeitsprogramm für digitalisierungsfittes Österreich präsentiert

Die Regierung plant eine stärkere Förderung von digitalen Schlüsseltechnologien und eine digitale Kompetenzoffensive.

Mit dem Digital Austria Act zielt die Bundesregierung darauf ab, die digitale Transformation in Österreich zu beschleunigen. Das 117 Maßnahmen und 36 Grundsätze umfassende Paket adressiert dafür breite Digitalisierungsthemen - vom Ausbau von E-Government, über die Stärkung von digitalen Infrastrukturen, bis zur Forcierung digitaler Innovation und digitaler Kompetenzen. Hervorzuheben ist das enthaltene Bekenntnis zur Förde-

rung von digitalen Schlüsseltechnologien. Die Regierung plant etwa die Ausweitung von Förderungen für KI- Grundlagenforschung sowie die Stärkung der angewandten Forschung, ebenso wie den Aufbau eines KI-Ökosystems aus Unternehmen, Wissenschaft und Forschung voranzutreiben - was einer langjährigen IV-Forderung entspricht. Zudem sollen auch Schlüsseltechnologien in den Bereichen Chips/Halbleiter, Weltraum und Quanten stärker gefördert werden. Gerade im Wettlauf um Technologieführer-

schaft ist die aktive Beteiligung Österreichs an europäischen und internationalen Initiativen, wie dem EU-Chips Act, aber auch an Initiativen zu Weltraum, Quanten, Künstliche Intelligenz und Daten erforderlich.

**Anteil an IT-Fachkräften steigern**

Die digitale Transformation erfordert neue Skills und Kompetenzen. Begrüßt wird daher die Umsetzung der digitalen Kompetenzoffensive mit dem Ziel, digitale Skills in der Bevölkerung zu erhöhen und den Anteil an

IT-Fachkräften in Österreich zu steigern. Dies ist ein wichtiger Schritt, um dem Fachkräftemangel, der auch besonders im IT-Sektor bemerkbar ist, entgegenzuwirken. Damit der Digital Austria Act seine volle Wirkung entfalten kann, wird es entscheidend sein, eine ausreichende Budgetierung der festgelegten Vorhaben sicherzustellen. Nur durch eine angemessene Finanzierung kann die Umsetzung wichtiger Schwerpunkte und Maßnahmen für den Technologie- und Wirtschaftsstandort ermöglicht werden.



# ÖSTERREICH UNTE

*Die Abgabenlast ist in Österreich über Jahrzehnte hinweg stärker gestiegen als die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit des Landes. Die Folgen sind spürbar.*

Österreich ist ein Hochsteuerland. Der Vergleich macht sicher: Laut aktueller EU-Frühlingsprognose dürfte Österreich mit einer Abgabenquote von 43,2 Prozent des BIP 2023 wieder auf Platz vier von 27 landen. Nur in Frankreich, Belgien und Dänemark ist die Belastung der Abgaben noch höher. Beim Spitzensteuersatz liegt Österreich innerhalb der Eurozone sogar ganz vorn und nach Dänemark – von jedem verdienten Euro gehen mit einem Grenzsteuersatz von 55 Prozent 55 Cent an den Staat. Was bedeutet das? Einerseits, dass in Österreich viel Geld in das Sozialsystem fließt. Das hat andererseits jedoch auch eine Kehrseite und belastet den Produktionsstandort Österreich zunehmend.

Die Abschaffung der kalten Progression bringt perspektivisch eine Entlastung bei der Lohn- und Einkommensteuer. Seit dem heurigen Jahr werden die Steuerstufen in Österreich der Inflation angepasst und das bringt laut Budgetbericht bereits in den Jahren 2023 und 2024 eine Entlastung von 5,4 Milliarden Euro. Davon unberührt bleiben jedoch die Sozialversicherungsbeiträge, die im Unterschied zur Lohnsteuer nicht progressiv gestaltet sind. „Trotz der Abschaffung der kalten Progression verharrt die Abgabenquote Österreichs im EU-Vergleich auf viel zu hohem Niveau. Hier sind dringend weitere Entlastungen notwendig, damit sich unsere exportorientierte Industrie im

internationalen Wettbewerb behaupten kann und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mehr im Börserl bleibt“, sagt IV-Generalsekretär Christoph Neumayer.

### Sozialversicherungsbeiträge

Zahlen der OECD zeigen, dass die hohe Abgabenlast in Österreich vor allem auf kräftige Anstiege der Sozialversicherungsbeiträge in den vergangenen Jahrzehnten zurückzuführen ist. Die Beitragsquote zur Sozialversicherung ist von 1965 bis 2020 nach Berechnungen der IV um 7,2 Prozent des BIP gewachsen. Der Anstieg der Abgabenquote geht damit hauptsächlich auf die Sozialversicherungsbeiträge und nicht einmal zu einem Fünftel auf die Steigerung der Steuerquote zurück (Anstieg um 1,5 Prozent des BIP). Das bedeutet, dass die Kosten des Sozialsystems in Österreich rascher wachsen als die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit des Landes. Der lange Betrachtungszeitraum von 55 Jahren zeigt, dass es sich um ein strukturelles Problem handelt und die hohe Abgabenlast in Österreich Ergebnis eines langen Prozesses ist, der sich immer stärker auf die Wettbewerbsfähigkeit des Landes auswirkt.

Steigen die Kosten für den Faktor Arbeit schneller als die wirtschaftliche Leistung, bringt das vor allem die exportorientierte Industrie im Wettbewerb mit anderen Ländern unter Druck. Im Jahr 2020 lagen die Einnahmen aus Sozialversicherungsbeiträgen und

Lohnsummenabgaben in Österreich bei 18,3 Prozent des BIP und damit um 7,1 Prozentpunkte höher als der Durchschnitt der 22 EU-Länder in der OECD und um 12,2 Prozentpunkte höher als in den USA.

### Spürbare Folgen

Die Transferleistungen, mit denen Österreich das Sozialsystem finanziert, müssen zunächst erwirtschaftet werden. Fast die Hälfte der Arbeitskosten bestehen in Österreich aus Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen, die Arbeitgeber und Arbeitnehmer gemeinsam leisten. Dieser Abgabenkeil, also die Differenz zwischen dem Betrag, den Arbeitgeber als Arbeitskosten tragen und jenem Betrag, den Arbeitnehmer als Nettoeinkommen erhalten, wirkt einer Ausweitung des Arbeitsangebots entgegen. Ein Single mit Durchschnittsverdienst zahlte in Österreich zuletzt 47,8 Prozent seines Gehalts für Steuern und Sozialbeiträge an das Finanzamt. Dieser Abgabenkeil liegt im OECD-Schnitt mit 34,6 Prozent deutlich darunter und ist nur in Deutschland und Belgien höher. „Das verteuert den Faktor Arbeit und sorgt dafür, dass es sich immer weniger lohnt, mehr oder in manchen Fällen überhaupt zu arbeiten. Dadurch haben wir angebotsseitig ein Problem am Arbeitsmarkt, welches zu einer Verschärfung der Arbeits- und Fachkräfteknappheit bringt“, sagt IV-Chefökonom Christian Helmenstein. „Es muss sich auch finanziell auszahlen, mehr zu arbeiten“.

**SV-Beiträge und Lohnsummenabgaben in Österreich in % des BIP (2020)**  
im Vergleich zu den EU-Staaten der OECD, der OECD gesamt und den USA



# R ABGABENDRUCK



## DIE ABSCHAFFUNG DER „VERDECKTEN STEUERERHÖHUNG“

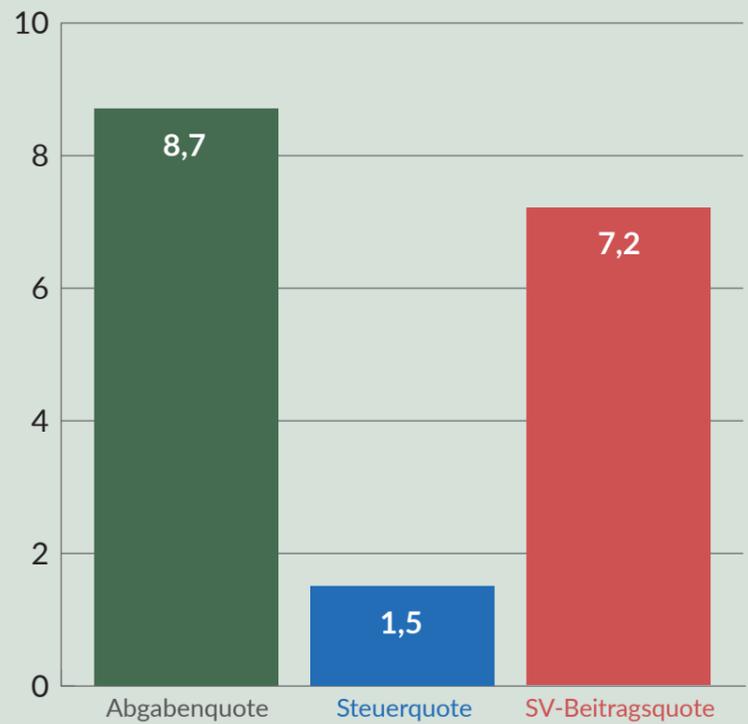
*Die Abschaffung der kalten Progression bringt eine weitreichende Entlastung und sorgt dafür, dass Lohnerhöhungen auch tatsächlich bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ankommen.*

Die Abschaffung der kalten Progression setzt ab 2023 einem leistungsfeindlichen Phänomen des österreichischen Steuersystems ein Ende. Dabei geht es um ein Zusammenspiel aus Inflation und dem „progressiv“ gestalteten Steuersystem, bei dem der Steuersatz höher ist, wenn man mehr verdient – dadurch kam es jährlich zu einer „verdeckten Steuererhöhung“. „Jedes Mal, wenn Unternehmen Lohnerhöhungen auszahlen, nascht der Staat bei gleichbleibenden Tarifstufen unverhältnismäßig mit“, so IV-Generalsekretär Christoph Neumayer. „Daher ist die Abschaffung der kalten Progression ein zentraler und wesentlicher Schritt zur Entlastung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“.

Durch die Abschaffung müssen die Tarifstufen bzw. teilweise auch die Absetzbeträge jährlich an die Inflation angepasst werden. Automatisch erfolgt diese Anpassung um zwei Drittel der Inflation bei wesentlichen Teilen der Einkommensbesteuerung – allen voran die Grenzbeträge für Tarifstufen und Absetzbeträgen.

Das verbleibende Drittel gibt dem Gesetzgeber Spielraum, um flexibel auf aktuelle Herausforderungen zu reagieren. Die Absetzbeträge werden um die von IHS und Wifo berechnete Inflationsrate angepasst, die Grenzbeträge für die untersten beiden Tarifstufen um 6,3 Prozent erhöht. Dadurch sollen niedrige und mittlere Einkommen stärker entlastet werden. Insgesamt erwartet man sich dadurch eine Entlastung von über 20 Milliarden Euro bis zum Jahr 2026. „Das ist in unserem Interesse als Arbeitgeber, dass Lohnerhöhungen auch tatsächlich bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ankommen und nicht der Staat überproportional davon profitiert“, so Neumayer.

**Anstieg der Abgabenquoten zwischen 1965/2020 in % des BIP**



## IV-FORDERUNGEN ZUR ENTLASTUNG

1. Steuerfreistellung von 20 Überstunden – wer mehr leistet, soll auch belohnt werden
2. Leistungsbonus im Alter – länger arbeiten muss sich lohnen
3. Attraktivierung der Vollzeitarbeit – aus der Teilzeit in die Vollzeit
4. Einführung einer Ausbildungsprämie: Kostenersatz für Lehrlingsausbildung – Ausbilden soll sich auszahlen
5. Belohnung der Nachtarbeit – wer spät arbeitet, zahlt weniger Steuern
6. Senkung der Lohnnebenkosten auf deutsches Niveau
7. Senkung der Abgabenquote in Richtung 40 Prozent
8. Abschaffung diverser Bagatellsteuern, die im Verhältnis zum Verwaltungsaufwand ein vergleichsweise geringes Steueraufkommen aufweisen
9. Weitere Senkung der Körperschaftssteuer auf 21 Prozent (europäisches Mittelfeld)
10. Wiedereinführung der Behaltefrist



# “Wertschöpfung im Weltraumbereich in Österreich sicherstellen”

Georg Kopetz ist Mitbegründer und CEO von TTech, einem in Wien gegründeten Hightech-Unternehmen, das im Weltraumsektor führend ist. Im Interview spricht er über das Potenzial der Raumfahrt für Österreichs Industrie.



TTTech-CEO Georg Kopetz

## Welche Bedeutung hat der Weltraum und welche Potenziale sehen Sie im Raumfahrtsektor?

Kopetz: Die Weltraumindustrie war immer schon ein Innovationsmotor – viele Hightech-Entwicklungen aus der Raumfahrt, wie

Photovoltaik oder Mikroelektronik, sind heute Alltag. Satelliten sind die Grundlage für Kommunikation, Klima- und Erdbeobachtung aber auch die Vernetzung für das hochautomatisierte und autonome Fahren sowie das Internet of Things (IoT). Der Markt wächst stark und soll laut Analysen bis 2040 ein Volumen von einer Billion Dollar erreichen. Vor allem privat finanzierte Start-Ups und Scale-Ups wie Blue Origin von Jeff Bezos oder SpaceX von Elon Musk, erhöhen die Marktchancen, beflügeln zugleich aber auch die Konkurrenz in Nordamerika und Asien.

## Als Hightech-Unternehmen in der Raumfahrt – welche technologischen und wirtschaftlichen Chancen sehen Sie für Österreichs Unternehmen?

TTTech als europäisches Technologieunternehmen mit Headquarter in Wien konnte sich mit führender Netzwerktechnologie für die bemannte Raumfahrt am globalen Markt etablieren und ist Teil

großer Weltraumprogramme wie NASA Orion, NASA Artemis und ESA Ariane 6 sowie Programmen in Japan. Im Weltraumsektor kann Österreich mit seiner Technologie und seinen gut ausgebildeten Arbeitskräften eine wichtige Rolle unter den globalen Innovations- und Technologieführern einnehmen. Der Sektor schafft nachhaltig und kontinuierlich Arbeitsplätze, auch entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

## Wie sehen Sie Europa im hochkompetitiven Weltraumsektor aufgestellt und welche Rolle spielt die European Space Agency (ESA) aus Ihrer Sicht?

Europa muss die Entwicklung neuer Technologien für den Weltraumsektor fördern und priorisieren, um nicht hinter große Player wie in Asien oder den USA zurückzufallen. Die EU und ESA ziehen bei der Kommerzialisierung des Sektors an einem Strang und sind Treiber dieser Kommerzialisierung, die zusätzliche Wertschöpfung in Europa schaffen

soll. Die ESA nimmt eine tragende Rolle ein, muss aber ausreichend über Beiträge der einzelnen Länder finanziert werden. Nur das, was eingezahlt wird, kann auch über ESA-Projektumsätze zurückfließen und für österreichische Unternehmen ein Vielfaches an Exportumsätzen generieren.

## Österreich hat eine Weltraumstrategie 2030+ Mensch, Klima, Wirtschaft. Welchen Handlungsbedarf sehen Sie in Österreich kurzfristig, welchen mittel- bis langfristig?

Die Weltraumstrategie 2030+ ist ein wichtiger Schritt. Die Industrie war in die Erstellung eng eingebunden und die ersten Maßnahmen wurden auch bereits mit der Erhöhung des ESA-Budgets seitens der Bundesregierung gesetzt. Jetzt gilt es, die gute strategische Zusammenarbeit mit der öffentlichen Hand wie dem BMK oder der sehr stark engagierten FFG noch weiter zu stärken, um die Wertschöpfung im Weltraumbereich auch langfristig in Österreich sicherzustellen.

## Zwei Meilensteine für die energieintensive Industrie

Mit der Weichenstellung für die Strompreiskompensation und dem Start der Transformationsoffensive werden zwei wichtige Forderungen der heimischen Industrie umgesetzt.

### Einstieg in die Strompreiskompensation

Das Modell der Strompreiskompensation gibt EU-Staaten bereits seit 2013 die Möglichkeit, sehr stromintensiven Unternehmen einen Teil der politisch verursachten, indirekten CO<sub>2</sub>-Kosten zu erstatten, um faire Wettbewerbsbedingungen zu schaffen. 15 EU-Länder machen davon bereits Gebrauch und haben das Instrument größtenteils bis 2030 notifizieren lassen – Österreich zählte bisher nicht dazu. Umso positiver bewertet die IV, dass mit der Strompreiskompensation für 2022 der Einstieg in dieses Instrument nun auch in Österreich umgesetzt werden konnte.

„Österreich schließt endlich auf und behebt so einen eklatanten Wettbewerbsnachteil für die heimischen Unternehmen gegenüber der Konkurrenz in und außerhalb Europas zunächst zumindest für ein Jahr“, so IV-Präsident Georg Knill. Unerlässlich sei nun die Notifizierung über 2022 hinaus bis 2030, um den Unternehmen eine Planungssicherheit

zu geben. Ausständig sind zudem noch die Rahmenbedingungen für den bereits angekündigten Energiekostenzuschuss II.

### Förderschienen für Transformation

Gleichzeitig freut sich die Industrie über den Start des ersten Calls der Transformationsoffensive. Das Volumen von rund drei Milliarden Euro sowie die langfristige Planungssicherheit bis 2030 und darüber hinaus sind gute Grundlagen für eine wirkungsvolle neue Förderschienen. Knill: „Gerade jene Unternehmen, die bereits heute enorme Anstrengungen unternehmen, um künftig noch klimaverträglicher zu produzieren und die gleichzeitig in einem zu ihren Lasten verzerrten, internationalen Wettbewerb stehen, werden mit diesem Instrument unterstützt“. Das Instrument solle konsequent weiterentwickelt werden mit dem Ziel, alle zukunftsweisenden Transformationsprojekte in allen relevanten Industrien abzuholen, um das Beste für den Klimaschutz und den Standort zu erreichen.

## Anbindung des Hafens Koper auf der Schiene im Fokus

Der slowenische Hafen Koper gewinnt immer mehr an Bedeutung. Damit steigen auch die Ansprüche an die Schieneninfrastruktur im In- und Ausland.

Der slowenische Hafen Koper ist für die österreichische Wirtschaft der mit Abstand wichtigste europäische Hafen. Die Nähe zum Suezkanal und zu Zentraleuropa machen Koper zunehmend auch für Bayern, Tschechien und die Slowakei attraktiv – der Einzugsbereich weitet sich in Richtung Norden aus. Koper hat bereits massiv in Seeumschlagskapazitäten, Logistikkompetenz und Straßenanbindung investiert. Das erhöht den Druck, in der Schieneninfrastruktur im In- und Ausland nachzuziehen und rückt damit auch die Eisenbahnrouden im Osten Österreichs in den Fokus.

Das Wirtschaftsforschungsinstitut Economica hat im Auftrag von IV und Zentralverband Spedition & Logistik die Bedeutung einer leistungsfähigen Schieneninfrastruktur für den Güterverkehr zwischen dem Hafen Koper und Österreich untersucht. Der Modal Split zugunsten der Straße bleibt laut Studie ausgeprägt, weil es dort seltener zu Kapazitätsengpässen kommt und das hohe Strompreinsniveau

dem Schienentransport zusetzt. Insbesondere für ein Binnenland wie Österreich sei die Hinterlandanbindung von Häfen auf der Schiene von Bedeutung. Neben einigen Maßnahmen in Slowenien, sind in Österreich für die Anbindung vor allem die für 2030 geplante Fertigstellung des Semmeringbasistunnels und der in der Vorplanungsphase befindliche, zweigleisige Ausbau der Strecke Spielfeld-Straß – Werndorf inklusive Umbau des Bahnhofs Spielfeld-Straß entscheidend. Die ÖBB setzen sich darüber hinaus international stark für den Abbau von Hürden im Betrieb des grenzüberschreitenden Schienengüterverkehrs ein.



## IV-Diversitätspreis: Österreichs Industrie ist divers

Diversität ist Wettbewerbsfaktor und wichtiger gesellschaftlicher Beitrag. Die IV zeichnet engagierte Unternehmen mit einem neuen Preis aus.

Diversität ist nicht mehr nur ein Zukunftsthema, sondern ein wichtiger Wettbewerbsfaktor. Viele Unternehmen setzen in Österreich bereits auf Diversität und arbeiten mit konkreten Maßnahmen daran, die klügsten Köp-

fe mit unterschiedlichen Hintergründen und Erfahrungen zu gewinnen. Damit sich das Potenzial von diversen Teams optimal entfalten kann, ist eine entsprechende Unternehmenskultur unerlässlich. Industrieunternehmen, die eine solche

Kultur schaffen, stärken nicht nur den Wirtschaftsstandort Österreich, sondern leisten darüber hinaus auch einen wichtigen gesellschaftlichen Beitrag. Dieses Engagement soll mit dem neu geschaffenen IV-Diversitätspreis in den Kategorien,

Geschlecht, Alter, Herkunft / ethnische Zugehörigkeit sowie Inklusion / Menschen mit Beeinträchtigung ausgezeichnet werden. Einreichungen werden in Kürze entgegengenommen, die Verleihung wird Ende des Jahres in feierlichem Rahmen stattfinden.

# Junge Industrie: Neues Kinderbuch bricht mit alten Rollenbildern

MINTality Stiftung, Junge Industrie, Technisches Museum Wien und Projekt Bakabu bündeln Kräfte, um mehr Kinder – vor allem Mädchen – für Technik zu begeistern.

**A**m 22. Mai 2023 wurde das neue Kinderbuch „Bakabu – Abenteuer in MINTmäusen“ der Öffentlichkeit vorgestellt. Autor Ferdinand Auhser erweckte in der Vorlesestunde Minty Maus und die anderen Charaktere zum Leben und begeisterte damit nicht nur die Kinder. Die Kinderbuchreihe Bakabu unterstützt schon seit langem die frühsprachliche Förderung von Kindern, während sich das Technische Museum Wien, die JI und die MINTality Stiftung ebenfalls stark dafür einsetzen, unseren Kleinsten den Umgang mit Technik näher zu bringen. Herausgekommen ist ein mitreißendes Kinderbuch als Werkzeugkasten für MINT-Erlebnisse (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft, Technik).

## Kinderbuch als Werkzeugkasten für MINT-Erlebnisse

Unter der Federführung von Autor Ferdinand Auhser und Ohrwurmschreiber Manfred Schweng sind elf Kinderlieder und zehn Experimente entstanden, die verpackt in eine Geschichte als Buchform allen Kindergärten in den nächsten Wochen österreichweit kostenfrei zur Verfügung stehen werden. Das Buch richtet sich an Kinder im Kindergartenalter sowie an deren wichtigste Bezugspersonen: Eltern, Familienmitglieder sowie Pädagogen. Letzteren soll es es als Werkzeug und Inspiration für die Arbeit in der Gruppe dienen. Die Lieder und Experimente sind in das Buch integriert und somit einfach verfügbar. „Mit „Abenteuer in MINTmäusen“ wollen wir einen möglichst niederschweligen und

freudvollen Einstieg in die Welt von MINT anbieten. Und mit Minty Maus haben wir ein Mädchen als freche junge Hauptfigur in der Erzählung, die sich bereits hervorragend mit MINT auskennt und in Mimi Lou eine gleichgesinnte Freundin findet. Damit schaffen wir in der Erzählung zusätzliches Identifikationspotenzial für Mädchen.“, erklärt Ferdinand Auhser, Autor der Bakabu-Reihe.

## Elementarpädagogik: wichtiger Hebel in der Bildungslandschaft

„Unsere Kinder sind die Zukunft Österreichs. Umso wichtiger ist es, ihnen die bestmögliche Bildung zu bieten. Gerade in jungen Jahren sind Kinder unglaublich wissbegierig. Die MINT-Welt bietet ihnen die Möglichkeit, ihren natürlichen Forscherdrang auszuleben und zeigt auf, dass sie alles erreichen können – auch Raketen bauen“, so Julia Aichhorn, JI-Bundesvorsitzende der Jungen Industrie. „Mit „Bakabu – Abenteuer in MINTmäusen“ werden diese Chancen für unsere Kleinsten in eine großartige Geschichte verpackt und spielerisch vermittelt.“

## MINT und Mädchen

Das Buch folgt dem Trend, mit alten Rollenbildern zu brechen, die sich insbesondere im MINT-Bereich zum Nachteil von Mädchen und jungen Frauen hartnäckig halten. Eine aktuelle Studie im Auftrag der MINTality Stiftung, entwickelt und durchgeführt von der FH Hagenberg in Oberösterreich, zeigt, dass Mädchen bereits in frühen Jahren erste entmutigende Berührungspunkte mit MINT-Themen haben. „Die Wissenschaft bestätigt: Mädchen und Burschen sind technisch gleich begabt. Dennoch werden Stereotype weitergetragen, die Mädchen den Mut verlieren lassen, sich mit diesem Bereich zu beschäftigen. Dieser Zustand ist schlicht untragbar und schadet jungen Frauen genau wie unserer gesamten Gesellschaft“, erklärt Therese Niss, Vorständin der MINTality Stiftung.

## Das Technische Museum Wien (TMW) als Pionier der MINT-Vermittlung

Eine der Kernkompetenzen des TMWs ist es, naturwissenschaftliche und technische Phänomene spielerisch begreifbar zu machen. „Für das Weiterbildungsprogramm „Technik kinderleicht!“ und die gleichnamige Publikation wurden zahlreiche interaktive und niederschwellige Experimente zusammengestellt, die Pädagog:innen dabei unterstützen, kindliche Neugier und Entdeckungsdrang zu fördern. Das Museum freut sich sehr, dass einige dieser Experimente nun auch im Buch „Bakabu – Abenteuer in MINTmäusen“ in Kindergärten in ganz Österreich zur Verfügung stehen und so viele weitere Kinder für MINT-Themen begeistern können“, ergänzt Peter Aufreiter, TMW-Generaldirektor des Technischen Museums Wien.



## MINT in der Elementarpädagogik

*Es ist Zeit, den einfachsten Hebel in der Bildungslandschaft zu nutzen.*

Beim Ziel sind wir uns alle einig. Wir brauchen mehr gut ausgebildete Menschen in Österreich und müssen die Frauenquote in technischen Jobs (massiv) erhöhen. Dabei denken die meisten vielleicht im ersten Moment an eine Schulreform, Ausbau von berufsbildenden Schulen oder neu geschaffenen Studiengänge. Das sind natürlich wichtige Ansätze. Den Grundstein für eine erfolgreiche technische Karriere legen wir allerdings schon bei unseren Kleinsten: „In der Elementarpädagogik. Und da brauchen wir einen massiven Ausbau.“

Die Grundlage für ein erfolgreiches Leben wird in den ersten Jahren gelegt. Kinder sind von Natur aus neugierig, dies umfasst selbstverständlich auch Naturwissenschaften und Technik. Diesen angeborenen Forschungsdrang der Kinder, und insbesondere jenen der Mädchen, gilt es, von klein auf zu fördern, genauso wie ihre digitalen Grundkompetenzen. Darum müssen MINT-Inhalte ausdrücklich im Bildungsrahmenplan und in den anwendbaren Bildungsplänen der Länder verankert und auch mehr Stunden für MINT-Ausbildung in den BAFEP-Lehrplänen vorgesehen werden.

Die Junge Industrie geht bei diesem Thema mit gutem Beispiel voran und hat gemeinsam mit dem Technischen Museum Wien das Ausbildungsprogramm „Technik kinderleicht“ für Pädagog:innen ins Leben gerufen, das genau auf die Stärkung dieser Kompetenzen abzielt.

Mit unserem neuesten Projekt „Bakabu – Abenteuer in MINTmäusen“ haben wir die Inhalte von „Technik kinderleicht“ nun in eine fesselnde Geschichte verpackt und als Kinderlieder vertont. So geht Kinderbildung!

Julia Aichhorn, Bundesvorsitzende der Jungen Industrie



Buchautor Ferdinand Auhser bei der Lesung aus „Bakabu – Abenteuer in MINTmäusen“



Bundesvorsitzende Julia Aichhorn mit den Projektpartnern bei der Präsentation des neuen Kinderbuches

## IMPRESSUM

Herausgeber, Medieninhaber und Redaktion: Vereinigung der Österreichischen Industrie (Industriellenvereinigung), Schwarzenbergplatz 4, 1031 Wien, Tel.: 01/711 35-2308, E-Mail: positionen@iv.at  
Homepage: www.iv.at, ZVR: 806801248, LIVR-N.: 00160, EU-Transparenzregister Nr.: 89093924456-06. Vereinszweck gemäß § 2 Statuten: Die Industriellenvereinigung (IV) bezweckt, in Österreich tätige industrielle und im Zusammenhang mit der Industrie stehende Unternehmen sowie deren Eigentümer und Führungskräfte in freier und demokratischer Form zusammenzufassen; ihre Interessen besonders in beruflicher, betrieblicher und wirtschaftlicher Hinsicht auf nationaler, europäischer und internationaler Ebene zu vertreten und wahrzunehmen, industrielle Entwicklungen zu fördern, Rahmenbedingungen für Bestand und Entscheidungsfreiheit des Unternehmertums zu sichern und Verständnis für Fragen der Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung zu verbreiten.

Chefredaktion: Sara Grasel. Lektorat: Sophie Mayr. Verantwortlich für den Inhalt: Christian Zoll, Joachim Haindl-Grutsch, Johannes Höhrhan, Sara Grasel, Marlena Mayer, Eugen Stark, Claudia Mischensky, Gernot Pagger, Ingrid Puschautz-Meidl, Michaela Roither, Irene Schulte. Für den Inhalt der letzten drei Seiten zeichnet die jeweilige Landesgruppe verantwortlich.

Grafik: Nina Mayrberger, Sarah D'Agostino

Druck: VVA – Vorarlberger Verlagsanstalt, 6850 Dornbirn. Erscheinungsort: Wien. Offenlegung nach § 25 des Mediengesetzes: iv-positionen erscheint 10x jährlich in einer Auflage von 8.300 Stück, Unternehmensgegenstand: Information zu industrie- und gesellschaftspolitischen Themen für Mitglieder der Industriellenvereinigung und Meinungsträger in Österreich. Siehe auch unter www.iv.at

Fotos (Cover bzw. Coverstory): Adobe Stock, IV-Burgenland, IV-Kärnten/CIC, IV-NÖ/TSA, IV-OÖ, IV-Salzburg/Schwaighofer, IV-Steiermark/Land Steiermark, IV-Tirol/istock, IV-Vorarlberg, IV-Wien/Julia Geiter

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Endungen verzichtet. Die verwendeten Bezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechter gleichermaßen.





# Erreichbarkeit des Wirtschaftsraums Steiermark

**E**ine aktuelle Studie der Industriellenvereinigung (IV) Steiermark und der WKO analysiert den Wirtschaftsstandort Steiermark hinsichtlich seiner Qualität als Produktions- und Forschungsstandort für Industrie und Wissenschaft. Ein Punkt, in dem unser Bundesland ganz besonders gefordert ist und im internationalen Vergleich mit europäischen Spitzenregionen abfällt, ist die multimodale Erreichbarkeit des Standorts.

Eine gut ausgebaute Verkehrsinfrastruktur ist die Voraussetzung für erfolgreiche Wirtschaftsaktivitäten von Unternehmen. Dass die Steiermark dabei im Vergleich mit zahlreichen Gebieten in Deutschland oder Italien nicht mithalten kann, überrascht wenig. Die topographischen Voraussetzungen sind ungünstig und nur bedingt mit anderen vergleichbar. Die wesentlichen Vergleichsregionen sind bevölkerungsreiche Ballungsräume wie der Ruhrpott oder der Süden Deutschlands.

Umso wichtiger ist es, bestehende Infrastrukturen zu stärken und ihre volkswirtschaftliche Bedeutung wahrzunehmen. Hinzukommt, dass es für Regionen in einer geografischen Situation wie jener der Steiermark essenziell ist, Defizite zu erkennen und konsequent abzubauen.

## Koralmbahn, Semmering und Pyhrn

Bis zum Jahr 2030 ist mit deutlichen Verbesserungen im Bereich der Schieneninfra-

struktur zu rechnen. Die Koralmbahn und der Semmeringbasistunnel werden die Erreichbarkeit von Klagenfurt und Wien per Schiene deutlich verbessern. (Klagenfurt-Graz in 45 Minuten, Wien-Graz um rund 30 Minuten schneller als bisher). Mit diesen beiden Tunnelprojekten wird der Grundstein dafür gelegt, die Steiermark direkt an den transeuropäischen Schienenverkehrsachsen zu positionieren.

Die Pyhrn-Schober-Achse stellt die wichtigste Verbindung in die deutschen Wirtschaftszentren, zu den nordwesteuropäischen Häfen und zur Ostsee. Obwohl die Strecke über die Pyhrn-Schober-Achse die kürzeste Verbindung zwischen Südosteuropa und Zentraleuropa darstellt, läuft Österreich Gefahr aufgrund limitierender Faktoren der aktuellen Strecke „umfahren“ zu werden bzw. nicht in wesentliche Transportkorridore eingebunden zu sein. Für die zugesagte Fertigstellung eines neuen, den Anforderungen einer zeitgemäßen und nachhaltigen Logistik entsprechenden Bosrucktunnels im Jahr 2040 sind die Planungsarbeiten zu beschleunigen und die entsprechenden Verfahren rasch einzuleiten.

Landesbaudirektor Andreas Tropper bestätigt die Notwendigkeiten im steirischen Schienennetz: „Die Positionierung der Steiermark als Verkehrsdrehscheibe im internationalen, nationalen und regionalen Schienennetz ist erklärtes Ziel der steirischen Wirtschafts- und Verkehrspolitik. Insbeson-

dere im Bereich der Schieneninfrastruktur als Hauptschlagader für den wirtschaftlichen Erfolg der Steiermark und der steirischen Industrie passiert einiges und ist noch viel zu tun. Bereits im November 2022 wurde deshalb von der Steirischen Landesregierung der Masterplan Güterverkehr beschlossen. Geplant ist die Verlagerung des Schienengüterverkehrs bis 2050 zu verdoppeln. Entscheidend dafür sind u.a. der Ausbau der Pyhrn-Schober-Achse, also der Bau des neuen Bosrucktunnels, der viergleisige Ausbau der Bahnstrecke Bruck an der Mur - Graz - Spielfeld - Maribor, sowie die neue Bahnstrecke zwischen der künftigen Koralmbahn und der Steirischen Ostbahn“.

## Steiermark braucht Ausbau der S37 und A9

Im Jahr 2021 führte Ministerin Leonore Gewessler eine bundesweite Evaluierung von Verkehrsprojekten durch, die schwere Auswirkungen für die Steiermark mit sich brachte. Sowohl der Lückenschluss der S37 nach Scheifling, als auch die dringend benötigte Erweiterung der A9 können demnach nicht wie ursprünglich geplant stattfinden. Dabei wurde der dreispurige Ausbau der A9 südlich von Graz, zwischen dem Knoten Graz-West und Wildon, noch vor wenigen Jahren von der ASFINAG als beste Lösung im Rahmen einer Machbarkeitsanalyse abgeleitet. Dieses wichtige steirische Straßenstück ist nicht nur eine wesentliche Pendlerstrecke, sie ist vor allem auch Teil des Zugangs der exportierenden Industrie zu den südlichen Häfen und damit

zu den Märkten in aller Welt. Auch aus ökologischer Sicht ist der Ausbau der A9 notwendig. Andernfalls ist aufgrund des steigenden Verkehrsaufkommens – laut ASFINAG ist bis 2035 abschnittsweise mit bis zu 92.000 Kfz zu rechnen – mit einer weiteren massiven Stauzunahme und damit mit einer zusätzlichen Umwelt- und Klimabelastung zu rechnen.

Ein Infrastrukturprojekt wie die S37 abzusa-gen, droht die Abwanderung in den Regionen Murau und Murtal weiter zu verschärfen. Die Verhinderung dieser beiden Vorhaben ist vor allem eines: eine Schwächung des Wirtschaftsstandorts Steiermark, weshalb aus Sicht der IV daher das letzte Wort hinsichtlich A9 und S37 noch nicht gesprochen sein kann.

## Cargo Center investiert

Mit dem Cargo Center Graz (CCG) verfügt die Steiermark über ein Dienstleistungszentrum, das ein wichtiges Bindeglied zwischen Industrie und Logistik darstellt. Bereits jetzt ist es der größte Logistikimmobilienstandort Österreichs. Von derzeit 100 ha Gesamtbruttofläche wird bis 2025 ein Ausbau auf 140 ha angestrebt, die Hallennutzfläche soll von 300.000m<sup>2</sup> auf 450.000m<sup>2</sup> vergrößert werden. Die Anbindung an eine moderne Straßen- und Schieneninfrastruktur ist für diese Pläne essenziell. CCG-Geschäftsführer Robert Brugger im Gespräch: „Auch um die Dekarbonisierung des Güterverkehrs ernsthaft voranzutreiben, gilt es mehrere Stellschrauben gleichzeitig zu drehen – und zwar jetzt. Dazu sind mehre-



## Die erste Generation

Ein kleiner Teil unserer Jugend sieht sich als „letzte Generation“ und macht unter diesem Namen auf ihre Sorgen aufmerksam – organisiert von einem Apparat, von dem sich immer deutlicher abzeichnet, dass er (auch) ideologisch motiviert ist.

Der weit größere (und leisere) Teil junger Menschen hat eine ganz andere Sicht. Sie nehmen die regionalen und globalen Herausforderungen ernst und fragen sich, wie sie zur Lösung beitragen können. Sie fragen sich, wie wir in Europa Vorbild für andere Regionen der Welt werden können – Vorbild dabei, das Klima zu schützen und gleichzeitig den eigenen und den Wohlstand der Menschen anderer Erdteile zu erhöhen. Auf der Suche nach Antworten wählen sie technische Ausbildungsstätten, ergreifen technische Lehrberufe oder arbeiten in Forschungseinrichtungen der Industrie an neuen, ressourcenschonenden und wegweisenden umweltfreundlichen Technologien.

Dieser Teil der nächsten Generation ist nicht naiv. Sie wissen über die Dimension der Aufgabe, zu deren Lösung sie beitragen wollen. Ihre Lösungsvorschläge haben weniger mit globalem Verzicht, staatlich verordnetem Wohlstandsabbau oder gar der Verabschiedung von privatem Eigentum zu tun. Ihre Lösungen bewegen sich im Bereich der Innovationen, die sie gemeinsam mit Wissenschaft und Industrie umsetzen können. Ihr Selbstverständnis ist, dass sie nicht die letzte, sondern vielmehr die erste Generation repräsentieren. Die erste Generation, die dank dem heutigen Stand der Forschung und der technischen und digitalen Möglichkeiten eine globale Herausforderung wie den Klimawandel meistern kann. Sie arbeiten mit Zuversicht und Mut daran - immer auf Basis von Freiheit, Demokratie und ökologisch-sozialer Marktwirtschaft.

Mit dieser engagierten und konstruktiven Gruppe sind wir stets im Dialog. Diese jungen Menschen sind es, mit denen wir unsere Zukunft gemeinsam neu denken.

Meint Ihr

Stefan Stoltzka,  
Präsident der IV-Steiermark

re Schritte nötig: ein länderübergreifender, koordinierter Ausbau der Schienentrassen zu den Südhäfen, die Ertüchtigung der Strecke Graz-Bruck/Mur, der Start der Planung für den neuen Bosrucktunnel, die Bereitstellung leistungsstarker Ladeinfrastruktur inklusive Vorhalteparkplätze entlang der Hauptachsen und der dreispurige Ausbau der A9. Wertschöpfung und folglich Wohlstand werden auch künftig eng mit Warenaustausch verbunden sein. An der Schnittstelle von mehreren Hauptverkehrsachsen investieren wir – gemeinsam mit dem Land Steiermark – massiv in die Ausweitung unserer Kapazitäten, um klimafreundliche Logistik möglich zu machen.“

### Flughafenbahnhof bleibt Thema

Ein möglichst umfassendes Linienflugnetz stellt eine weitere wesentliche Basis für attraktive Wirtschaftsstandorte dar. Der Flughafen Graz konnte zuletzt die Zahl der Destinationen, die von Graz aus angefliegen werden, deutlich erhöhen. Mit der neuen Eurowings-Basis konnten unter anderem Hamburg und Berlin als neue Städteverbindungen aufgebaut werden. Gleichzeitig wurde vorübergehend die Taktung des Flugangebots nach München von der Lufthansa spürbar zurückgenommen und Stuttgart bis auf weiteres aufgrund geringer Auslastung vom Flugplan gestrichen. Flughafendirektor Wolfgang Grimus zu den Zielen des Flughafens Graz: „Mit der hochfrequenten Anbindung an die fünf großen Umsteigeflughäfen Amsterdam, Frankfurt, München, Wien und Zürich und den Direktflügen zu den wichtigsten Wirtschafts- und Tourismuszentren Berlin, Düsseldorf und Hamburg, fungiert der Flughafen Graz als Tor zur Welt für die steirische Wirtschaft und Industrie. Zukünftig wollen wir Graz gemeinsam mit unseren Fluglinienpartnern mit weiteren Ballungszentren verbinden. Um eine Erweiterung unseres Einzugsgebiets sicherzustellen und eine optimale Vernetzung der einzelnen Verkehrsträger zu gewährleisten, plädieren wir für eine rasche Umsetzung des Koralmbahnhofs am Flughafen Graz.“

## Von Bruck/Mur bis Spielfeld

Mit der Verkehrswirksamkeit der Koralmbahn und dem Semmeringbasistunnel werden auf dem Streckenabschnitt zwischen Bruck/Mur und Graz über 400 Züge pro Tag prognostiziert. Dieses massiv steigende Aufkommen auf dieser Strecke resultiert einerseits aus den zunehmenden Pendelverkehren zwischen der Region „Leoben-Bruck a. d. Mur-Kapfenberg“ und dem Zentralraum Graz, die eine wesentliche Verdichtung des S-Bahn-Angebotes erforderlich macht und andererseits, weil es hier zu einer Überlagerung der Fernverkehre des Baltisch-Adriatischen-Korridors mit der Pyhrn-Schober-Achse kommt. Die derzeit wegen der Überlagerung des Fernverkehrs (Railjets und Güterzüge) mit dem Nahverkehr (S-Bahn) bereits bestehenden Kapazitätsprobleme werden sich nach Fertigstellung von Semmeringbasistunnel und Koralmbahn in diesem Abschnitt massiv

verschärfen. Das ist ein für eine zweigleisige Eisenbahnstrecke weit über der üblichen Auslastung liegender Wert. Möglich wird dies nur, indem Fernverkehrszüge geringere Geschwindigkeiten fahren, S-Bahn-Züge für Überholvorgänge längere Aufenthaltszeiten in den Haltestellen haben oder Güterzüge hauptsächlich in der Nacht verkehren müssen. Im Vergleich dazu wird der viergleisige Ausbau auf der Westbahnstrecke westlich von Linz, auf der knapp 400 Züge pro Tag verkehren, oder im Unterinntal kräftig vorangetrieben.

In den nächsten 20 Jahren wird zudem eine massive Zunahme des Güterverkehrs von den Adria Häfen Triest, Koper und Rijeka in den steirischen Zentralraum und in Richtung Zentraleuropa erwartet. Zusammen mit dem regionalen und internationalen Personenverkehr wird daher auch die Kapazität der fast

durchgehend eingleisigen Strecke zwischen Werndorf (im Süden von Graz) und Spielfeld bzw. weiter nach Maribor einen Engpass im Schienennetz darstellen. Eine effektive Verlagerung von der Straße auf die Schiene wird so nicht möglich sein.

Für die Sicherung des Wirtschaftsstandorts und des reibungslosen Bahnbetriebs in der Steiermark ist der Ausbau der Strecke Bruck/Mur – Graz sowie Werndorf – Spielfeld – Maribor unumgänglich.

Zwischen Graz und Bruck an der Mur werden für einen zukunftssicheren Schienenverkehr zusätzliche, schnelle Neubaugleise erforderlich sein, um die durchgehenden Fernverkehrs- und Güterzüge vom S-Bahn-Verkehr zu trennen. Nur so können die erforderlichen höheren Kapazitäten, aber auch kürzere Fahrzeiten, erzielt werden.



### DAS KLIMA IM WANDEL: GLOBALE RISIKEN, HERAUSFORDERUNGEN UND REGIONALE CHANCEN

Ö3-Meteorologe Daniel Schrott war zu Gast in der Business Lounge der Jungen Industrie (JI) und veranschaulichte die aktuelle Klimasituation anhand zahlreicher Wetterdaten. Neben den Risiken und bevorstehenden Herausforderungen zeigte er aber vor allem auch die damit verbundene Rolle der Industrie als Teil der Lösung in Klimafragen. Mit dem Impulsvortrag von Daniel Schrott startet die jüngste JI Steiermark-Initiative: JI-Mitglieder werden in den kommenden Wochen Schulen besuchen und Klimafragen beantworten.

### ZAHL DES MONATS

# 156

Unternehmen, davon insgesamt 83 Industriebetriebe haben an der WKO und IV-Steiermark Umfrage zum Thema Kinderbetreuung teilgenommen. Für 93 Prozent der Respondenten ist das Thema Kinderbetreuung sehr wichtig oder wichtig. 35 Prozent beurteilen das Betreuungsangebot für Kinder unter 3-Jahren als ungenügend und 32 Prozent schätzen das Ferienangebot als ungenügend ein. Von den teilnehmenden Betrieben planen 13 in den nächsten drei Jahren interne Kinderbetreuungseinrichtungen umzusetzen.



Dagmar Eigner-Stengg, Oliver Kröpfl, Helmut Bernkopf und Gernot Pagger luden zur Diskussion ein.

### Grüne Transformation als Chance

Wübernehmen beim Meistern der nachhaltigen Wende große Verantwortung. Steiermärkische Sparkasse, Industriellenvereinigung Steiermark und Oesterreichische Kontrollbank AG (OeKB) luden zum gemeinsamen Infoabend „Grüne Transformation“ ein.

## Innovationen für eine nachhaltige Zukunft

Der Vorstandsvorsitzende der ANDRITZ-Gruppe, Dr. Joachim Schönbeck gab beim TOP-Gespräch am 23.

Mai vor 140 Teilnehmer einen spannenden Einblick in die Themen erneuerbare Energie, Kreislaufwirtschaft sowie Umwelttechno-

logie, die auch in den kommenden Jahren Wachstumstreiber bleiben. Kundenorientierung und maßgeschneiderte Lösungen sind für ANDRITZ der Schlüssel zum Erfolg, was die Besucherinnen und Besucher auch im Rahmen einer Werksführung direkt erleben konnten.

Der internationale Technologiekonzern ANDRITZ liefert ein breites Portfolio an Anlagen, Ausrüstungen, Systemen, Serviceleistungen und digitalen Lösungen für verschiedenste Industrien und Endmärkte. Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil der Geschäfts-

strategie und der Unternehmenskultur. Mit innovativen Produkten und Lösungen möchte ANDRITZ den größtmöglichen Beitrag leisten und Kunden bei der Erreichung ihrer Nachhaltigkeitsziele helfen. In allen vier Geschäftsbereichen – Pulp & Paper, Metals, Hydro und Separation – zählt ANDRITZ zu den Weltmarktführern. Technologieführerschaft und globale Präsenz sind wesentliche Eckpfeiler der auf langfristiges profitables Wachstum ausgerichteten Unternehmensstrategie. Der börsennotierte Konzern hat 29.700 Beschäftigte und über 280 Standorte in mehr als 40 Ländern.



## IV-Steiermark und Unicorn präsentieren Start-ups mit Kooperationspotenzial für die steirische Industrie



### Ruth

#### Was wir tun

Ruth ist eine SaaS-Plattform, die vollständig autonome Rekrutierungsprozesse ermöglicht. Ruth trifft unvoreingenommene, schnelle und korrekte Einstellungsentscheidungen. Die Lösung stützt sich dabei auf Psychometrie und Psychologie, Statistik, Big Data und Künstliche Intelligenz. Ein Teil der Daten wird in der Blockchain gespeichert. Ruth erkennt Potenziale für einen Fit zwischen Kandidaten und Arbeitgebern, die anderen verborgen bleiben und kann zu einem integralen Bestandteil jedes Rekrutierungs-

teams der nächsten Generation werden. Ruth ist der einzige Rekrutierungspartner, den Sie jemals brauchen werden.

#### Wo stehen wir?

Ruth wird derzeit bei ersten Anwendern in CEE-Märkten getestet. Obwohl die Lösung branchenunabhängig ist, berichten unsere Kundinnen und Kunden, dass ihnen Ruth am meisten bei der Besetzung von Positionen geholfen hat, die eine hohe Verantwortung tragen, informationskritisch sind oder schwer zu haltende MitarbeiterInnen erfordern.

#### Was bieten wir der Industrie?

Ruth hilft Unternehmen, bessere Einstellungsentscheidungen zu treffen, indem sie einen anderen Ansatz für die Personalauswahl verfolgt. Neben der eingehenden Bewertung eines Bewerbers oder einer Bewerberin verfolgt Ruth einen ganzheitlichen Ansatz und bewertet alle MitarbeiterInnen in der Organisation und die Organisation selbst. Dadurch ist Ruth in der Lage, kontextbezogene Entscheidungen zu passenden Fits zu treffen.



#### KONTAKT

hello@ruth.careers, +43 (0)664 9903 9738  
Stremayrgasse 16, 8010 Graz, Austria  
<https://ruth.careers/>